

創業協進會 (ACCE) 舉辦 2019 ACCE VELOCITY 青年創業論壇

一月 29, 2019



創業協進會 (ACCE) 舉辦

2019 ACCE VELOCITY青年創業論壇

創業協進會舉辦由Rogers Communication主題贊助之『ACCE VELOCITY青年創業論壇』，於一月二十五日在列治文山市The Golf Lounge成功舉行。

交流會邀請到五位主講嘉賓，他們分別為Connectiv Innovation總裁及創始人Jonathan Landon先生，Hum Law Firm創始人及首席律師Lai-King Hum女士，3LEAF Premium Edibles聯合創始人/ 總裁Shail Paliwal先生，Revelo Bikes聯合創始人及2016 ACCE最佳創意獎得主Mary Chong女士，LumiDesign Inc.合夥人及2016 ACCE企業優秀獎得主Maurice Wong先生。活動人數近100人。會長歐陽浩東表示：「感謝到場各位嘉賓、企業家們。這是我們第五次舉辦青年創業論壇。為了突出活動的互動性，去年我們將活動稱之為「創業黑客松」，今年我們將把側重點放在商務交流。創業協進會成立的二十五年來，創業協進會的宗旨始終秉承宣傳與推廣企業家精神，ACCE每年舉辦近14場活動，其中包括，商務交流會、高爾夫賽，其中最盛大的活動是每年的「ACCE加拿大傑出華裔企業家獎」頒獎典禮等。明年的頒獎典禮將於4月13日在Metro Toronto Convention Centre舉行，希望各位能與我們共同加入優秀企業家的盛宴。我希望通過ACCE的平台能夠幫助、激勵更多青年企業家成長與創新。因此我們在今晚舉辦了這次活動，希望這些創業者

們可以將自己的創業想法與創業前輩、企業精英充分交流，並可以將從這些成功者身上學習到的成功故事及創新思維，應用於未來創業或現在的企業中，對企業創辦與創新發展有所幫助。」

Jonathan Landon先生是Connectiv Innovation總裁及創始人。他是「破壞重組並創新」的思想領袖及實踐者。Jonathan創立公司是在履行自己的使命，他想為加拿大創新的有效性帶來實實在在的改變。他在50多個國家實施了創新技術，並從在中國創業到轉讓20億美元的全球醫療業務等一系列項目中發揮了關鍵的領導作用。

Lai-King Hum女士是Hum Law Firm創始人及首席律師。她是工作場所所有領域的法律專家。所涉業務包括勞動法、人權法、專業法規、調解和訴訟。除了職業外，賴女士還是多倫多高等法院小額欠債法庭的副法官。她也是安大略律師協會資助的防歧視與騷擾律師項目的三位之一。

Mary Chong女士是Revelo Bikes聯合創始人及2016 ACCE最佳創意獎得主。Revelo電子單車的造型設計簡潔大方，擺攤傳統單車鐵鏈的束縛；人工學設計上方便於騎車者乘坐：既不需刻意彎腰，停車時雙腳也可直接碰到地面。小巧的造型可使乘客不費力氣地穿梭城市大街小巷，不論是上下坡仍馬力十足，集摩托車和電單車的優點於一身。而且此電子單車在使用全程無任何廢氣排放，同時亦是一項富有趣味的運動。

Revelo電子單車吸引全球各地人士，目前銷量原至北美九大城市、阿姆斯特丹、中國深圳，來自世界各地對產品的諮詢源源不絕。

Maurice Wong先生是LumiDesign Inc.合夥人及2016 ACCE企業優秀獎得主。2009年，LumiDesign成立於安省列治文山。是一家住宅和商業照明的設計師和製造商，專注於建築和設計社區的背光鏡、鏡面電視的鏡面及定制照明設置。LumiDesign的產品遍佈加拿大各大場所，香格里拉酒店和希爾頓酒店、賭場、機場候機樓、加拿大國家電視塔、公寓大廈、餐廳、奢侈家居用品Marks Work Wearhouse和健身公司Good Life Fitness都有使用其照明產品。HGTV、星島日報、Marilyn Denis Show等眾多雜誌和報紙，以及室內設計師Debbie Travis大力推薦LumiDesign的照明燈具。可見LumiDesign在加拿大深受大眾認可。

在當前競技激烈的世界，加拿大本地品牌LumiDesign照明燈具和照明產品突圍而出，它的創意和工藝就如其燈飾閃耀著熠熠光輝。

是次活動中，五位主講為到場嘉賓分享成功故事與成功經驗。

被問及如何在管理企業中培養及授權給員工，五位嘉賓均認為，培養員工及團隊是企業發展中重要的一環。花些時間了解員工是第一步，了解員工需求對於工作的需求，然後激發員工及團隊的積極性。同時讓員工能感受到自己在被企業培養和授權很重要，作為僱主需要讓員工能在適合的崗位上發揮出自己的特長，並能鼓勵和激發員工的潛力，幫助員工做到更好，這也是從側面幫助企業良好的成長。對於如何留住人才問題，嘉賓們表示

企業在員工身上投資，能夠像家人一樣善待他們，增加員工參與感，讓他們接受工作挑戰，並幫助他們發展，這對員工是有重大影響的。長遠來看，是可以留住這些員工為企業效力。

關於企業中的「明星員工」的發掘與培養，嘉賓們表示發掘企業中的人才並不難，這類員工通常工作完成度很高，甚至能超額完成分配的任務。企業中人才的培養首先不要讓他們感覺到自己不被重視，他們想要的可能不全在於金錢，有可能是個人的獎勵，信任，要依各類人才的能力分配工作任務，並創造公平的工作環境，平等 (equal) 和公平(fair)的工作環境是有所區別的，平等的工作環境表示團隊中所有人會獲得同樣的待遇，同樣的薪資，同樣的培養，而公平的工作環境意味著付出多者會獲得更好的待遇，更多的機會，好的企業會讓企業中的員工了解到企業文化是公平的，企業中的人才是可以獲得認可的。

隨後嘉賓們亦對自己的領域涉及的話題與到場嘉賓進行熱烈的討論及經驗分享，並為企業提供建議。在活動中，來賓們積極提出問題，而主講嘉賓現場展開分析，逐一解答。大會最後更安排有自由的商務交流，使來賓擴展自己的人際網絡，場面熱鬧。

近期活動，創業協進會將於二零一九年二月十二日（星期二），萬錦市香格里拉宴會廳舉辦「2019 ACCE 新年晚宴」，同時慶祝創業協進會25週年。「2019 ACCE加拿大傑出華裔創業家獎」頒獎典禮將在2019年4月13日，於多倫多市會議中心舉行。活動查詢請致電905-479-2802，電郵membership@acce.ca或瀏覽網頁www.acce.ca。